



PERFORMANCE  
SOLUTIONS

# New performance leadership

## Vind de juiste balans tussen leiden, volgen en dienen

Ben jij de leider die je wilt zijn? Wie is jouw voorbeeld, en waarom is die zo goed? En wat wil je daarvan bij jezelf ontwikkelen?

New performance leadership® geeft je de theorie en de praktijk. We kijken naar soorten leiderschap en kwaliteiten van goede leiders en spiegelen daaraan. Je denkt na over je eigen leiderschapskwaliteiten, en je krijgt daar feedback over. Niet altijd leuk, maar wel heel leerzaam. De vele in- en outdoor oefeningen leiden je naar effectiever gedrag.

- Nieuwe inzichten
- Optimale inspiratie en betrokkenheid
- Authenticiteit en geloofwaardigheid

### Doelgroep

- Leiders die door zelfreflectie hun eigen motieven willen onderzoeken
- Leiders die met hun team uitzonderlijke prestaties willen behalen

## De enige constante is verandering

Wat vandaag nieuw is, is morgen achterhaald. De mens heeft de drang om bereikbaar om te ontwikkelen, te innoveren, te verbeteren, te ontdekken...

Tijden veranderen wordt gezegd, alleen wie verandert er nu eigenlijk? De tijden of de mens? Het zijn wij mensen die tijden doen veranderen aan innovatie. 150 jaar geleden was het ondenkbaar dat we konden vliegen, en kijk nu eens..... De enige constante is verandering. En wat betekent dat voor het leidinggeven aan teams? Verandert dat dan? En wat betekent dat dan voor de leider? En het leiderschap?

## Mensen volgen gedrag, geen strategie

Mensen vormen de organisatie en niet andersom. Mensen zijn de organisatie. Stel je eens een organisatie voor waar mensen doen waar hun hart ligt, doen waar ze goed in zijn, waar ze met een lach naar binnen stappen, zich gewaardeerd voelen en fouten mogen maken om ervan te leren. Waar gewerkt wordt aan ambitie, gedragen doelen, vanuit diverse dromen. Hoe kun je je mensen laten schitteren in je organisatie? Ieder mens wil waardering, erkenning, er toe doen. Ergens aan bijdragen. Leiderschap bepaalt de kracht, ontwikkeling en groei van de organisatie. Immers, mensen volgen gedrag, geen strategie.

## Onze visie op leiderschap

Waar management eerder een rationeel proces is, gericht op de technische aspecten van leidinggeven (het beheersen), heeft leiderschap vooral betrekking op persoonlijke aspecten. Het gaat om visie ontwikkelen. Het gedrag en prestaties van medewerkers in de gewenste richting laten ontwikkelen. Leiderschap is het gebruiken van je persoonlijke kracht om energie te kanaliseren, enthousiasme te genereren en te overtuigen door geloofwaardigheid. Waarbij teamleden hun eigen talenten en potentieel ontdekken, ontwikkelen en ten volste benutten.

## Dienend leiderschap

Performance Solutions gelooft sterk in de kracht van dienend of faciliterend leiderschap. Als leider dien je je teamleden. Je creëert de randvoorwaarden voor een omgeving waarin teamleden hun talenten koesteren en verder exploreren. Je zet je mensen in de spotlight en niet jezelf. Als dienend leider ben je vaak "onzichtbaar aanwezig". Wanneer je anderen wilt leiden, dien je eerst jezelf te kunnen leiden. Daarvoor heb je zelfinzicht nodig.



## Persoonlijk leiderschap

Kun je ook een leider zijn zonder dat je leiding geeft aan een team? Absoluut! Sterker nog: daar waar plaats is voor dienend leiderschap wordt een beroep gedaan op persoonlijk leiderschap van ieder teamlid.

Jij bent immers je eigen leider. Jij bent de organisatie. Jij bent... Jij!

*"Jim Collins auteur van het boek 'Good to Great' heeft veel organisaties onderzocht en trof slechts enkele organisaties aan die uitzonderlijke resultaten boekten en die ook nog over een langer dan gemiddelde periode konden vasthouden. Frappant detail: bijna niemand kon de namen van de leiders opnoemen. Het zijn dienende leiders. Ze zijn er wel en je ziet ze niet."*

**Zie ook de kaart met het programma:  
Journey into personal leadership.**

## Thematische aanpak

Tijdens de leadership programma's wordt op een geheel eigen manier (die van het ontdekkend ervaren) thematisch gewerkt. De thema's die centraal staan zijn:

- Mijn leiderschap
- Mijn leiderschap en mijn team
- Mijn leiderschap en mijn organisatie

## Basisvereisten voor deelname

- Je neemt deel omdat je wilt, niet omdat je moet.
- Je staat open voor het ontdekkend ervaren.
- Je brengt jouw verhaal in waardoor jij zelf en anderen van jou leren en vice versa.

## Ontdekkend ervaren

Performance Solutions werkt volgens een eigen en bewezen aanpak:

- We ontdekken door middel van leren door te ontdekken en ervaren
- We gaan uit van de kracht en creativiteit van elk individu
- De groei en ontwikkeling van het individu zijn de basis van het leerproces
- De groep wordt gebruikt als leermiddel
- Leren is een procesmatig, continu en methodisch gebeuren
- Er is een onmiddellijke vertaling van theorie naar praktijk
- De 'begeliders' staan aan de zijlijn. Zij faciliteren, ondersteunen en bouwen mee aan een optimale leeromgeving.



## Intensief en persoonlijk

Vóórafgaand aan programma 2 en 3 wordt met iedere deelnemer een persoonlijk kennismakings- en intakegesprek gehouden. Er wordt gewerkt in kleine groepen van 6 – 8 deelnemers, zodat er volop ruimte is voor persoonlijke aandacht.

De persoonlijk leiderschapscourses is tevens ook te reserveren via aparte brochures.

## Programma 1: Introduction to leadership

Introductie in de wereld van nieuw leiderschap

Deze introductieworkshop is bedoeld voor mensen die zich willen verdiepen in de wereld van nieuw leiderschap en de mogelijkheden van het ontdekkend ervaren. De workshop is vooral praktisch gericht.

### Duur

1 dag (3 dagdelen)

### Doelgroep

Teamleiders en teamleden die belangstelling hebben voor nieuw leiderschap. Ook praktisch voor leiders die overwegen deel te nemen aan 'The leadership track' en 'Leadership development'.

### Resultaten

- Inzicht in de mogelijkheden van 'het ontdekkend ervaren'
- Waar sta ik qua ontwikkeling op gebied van (nieuw) leiderschap
- Vergroten van zelfkennis

## Programma 2: The leadership track

Intensief ontdekkings- en ontwikkelingsprogramma

We starten maandagmiddag en eindigen vrijdagmiddag. Een bijzonder en intensief ontwikkeltraject. We beloven een unieke leerervaring in een inspirerende natuurlijke omgeving. Een hele week gaan we met maximaal 8 deelnemers (en 2 begeleiders) intensief aan de slag met leiderschapsvraagstuk(ken) van jezelf en de ander. We zullen nagenoeg afgesloten van de buitenwereld zijn. Verdieping en verrijking staan centraal. Tijdens deze week verblijven we in een locatie exclusief voor ons alleen.

### Duur

5+2 dagen (plus 2 intervisie bijeenkomsten).

### Mogelijke resultaten (afhankelijk van de eigen leervraag)

- Meer interpersoonlijke invloed
- Constructieve omgang met valkuilen en belemmeringen
- Jouw visie geeft richting
- Jouw inzet verhoogt samenwerking
- Je kwaliteiten verder uitbouwen en benutten
- Effectiever (leiders)gedrag inzetten waardoor doelstellingen bereikt worden



Tijdens dit traject maken we gebruik van ondermeer outdoor opdrachten waarbij het eigen leiderschap en de consequenties ervan direct zichtbaar worden. Elementen van Systemisch werken, Transactionale Analyse en NLP zijn geïntegreerd, die voor nieuwe richting, inzichten en effectiever leiderschap zorgen.

## Programma 3: Leadership development

Intensief en 'lange termijn' traject, gericht op de ontwikkeling van een 'new performance leadership' cultuur.

### Duur

Volledig afhankelijk van ontwikkelingsniveau en -doelstelling op gebied van leiderschap binnen de organisatie. In de praktijk ontwikkelt Performance Solutions programma's van 1-3 jaren.

### Programma opbouw

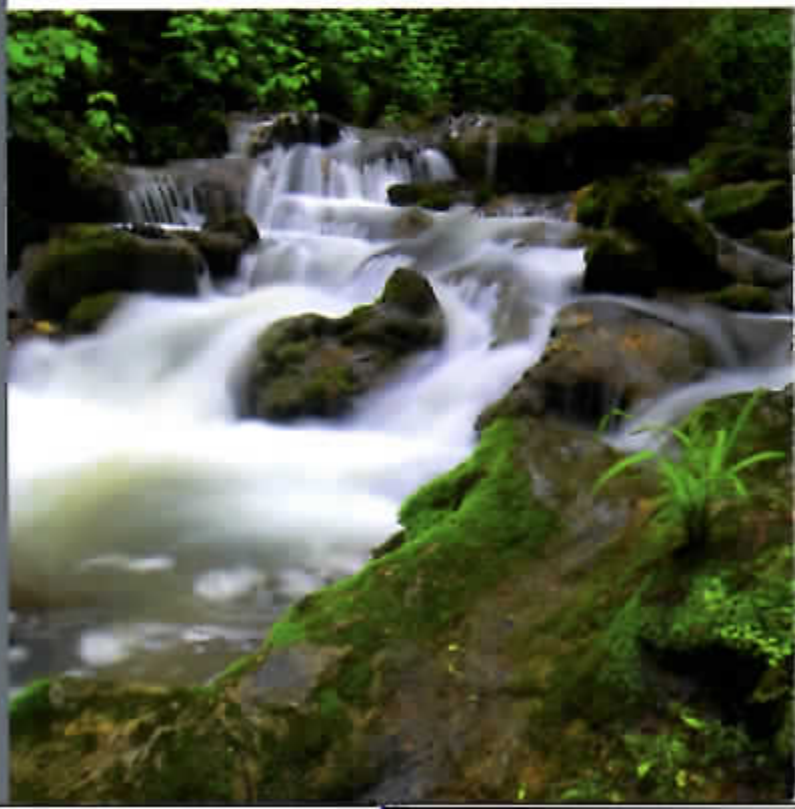
Elk leadership development programma kent een modulaire opbouw, bestaande uit 7 of meer modules. Elke module bestaat uit 1 of meer bijeenkomsten (wederom afhankelijk van ontwikkelingsniveau en -doelstellingen). Tussen elke sessie vindt een coachings- en/of intervisie bijeenkomst plaats.

### Leiderschapsmodules

- De persoonlijk leiderschapsreis (mijn leiderschap)
- De unieke persoonlijkheid als basis (mijn leiderschap)
- Authenticiteit en geloofwaardigheid (mijn leiderschap)
- Aansluiten en verbinden (mijn leiderschap en mijn team)
- Dienen en faciliteren (mijn leiderschap en mijn team)
- Veranderen en verbeteren (mijn leiderschap en mijn organisatie)
- Leiderschap en maatschappij (mijn leiderschap en mijn organisatie)

### Mogelijke resultaten (afhankelijk van de eigen leervraag)

- Jouw visie geeft richting
- Jouw inspiratie zet aan tot beweging
- Een doorbraak in patronen (zowel denk- als gedragspatronen)
- Vergroten van autonomie bij jezelf en bij je teamleden
- Creëren van zelfsturende teams
- Werken vanuit je kracht en talent
- Meer invloed en overtuigingskracht





## **Dienend Leiderschap**

*De dienend leider herkent je aan de mensen om hem/haar heen: deze groeien.*

*Dienend leiderschap is een levenshouding en gaat aanzienlijk verder dan managen. Door anderen te dienen, dien je uiteindelijk ook jezelf. Dienend leiderschap is heel concreet en oprecht. En alles behalve soft of klet. Een dienend leider kan volgen en leiden. En draagt telkens bij aan een context om zich heen waarin anderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Waarbij ieder teamlid wordt uitgenodigd actief deel te nemen en een verschil te maken.*

*Persoonlijk leiderschap staat centraal: ieder is zijn/haar eigen leider. De groei van het team en de organisatie is de groei van de dienend leider.*

**Van buiten naar binnen en andersom**  
Elk leadership development programma wordt ontwikkeld en gefaciliteerd op basis van een intensieve samenwerking met interne coaches, trainers en deskundigen.



CENTRAL OFFICE:  
HOLLAND OFFICE CENTER  
BUILDING 4  
KRUISWEG 817  
2132 NG HOOFDDORP  
THE NETHERLANDS  
T +31 (0)23 510 0 510  
F +31 (0)23 510 0 515  
E [INFO@PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU](mailto:INFO@PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU)  
I [WWW.PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU](http://WWW.PERFORMANCE-SOLUTIONS.EU)